

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Salerano Canavese**

Alla cortese attenzione del Sindaco  
arch. Domenico MANCUSO

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e obblighi relativi a trasparenza e integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni.

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'anno 2025 la Giunta Comunale ha adottato con Deliberazione n. 20 del 25/03/2025 il Piano della Performance, allegato al PIAO 25-27.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 34 del 02/11/2020 e ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2025: il Nucleo di Valutazione ha esaminato il rendiconto del Piano della Performance (**Allegato n.1**) da cui emerge il pieno raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate dal Responsabile di Servizio per i propri collaboratori e ha espresso la propria valutazione nei confronti dell'unico titolare di Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e obblighi relativi a trasparenza e integrità**

L'Ente ha adempiuto a quanto previsto dalla legge 190/12, con delibera di Giunta n. 09 del 04/02/2025 confermando il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024.

L'ente ha inoltre adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2025, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2025.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni**

Esaminato il report prodotto dal Responsabile di Servizio e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le Elevate Qualificazioni e per i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentiti la Segretaria Comunale dott.ssa Anna Rita D'Anselmo ed il sindaco architetto Domenico Mancuso, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dal titolare di Elevata Qualificazione
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per la E.Q. come da scheda allegata (**Allegato n. 2**);

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dal titolare di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione della relativa indennità di

risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Salerno Canavese, 28 aprile 2026

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI