

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Salerano Canavese

Alla cortese attenzione del Sindaco
dott. Domenico MANCUSO

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e obblighi relativi a trasparenza e integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2022 la Giunta Comunale ha adottato il Piano della Performance, con Deliberazione n. 48 del 10/10/2022 e validato dal Nucleo di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 34 del 02/11/2020 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2022: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D. lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2022: il Nucleo di Valutazione ha esaminato il report prodotto dai Responsabili di Servizio (**All. n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato la proposta di valutazione formulata dal Responsabile di Servizio per il proprio collaboratore e ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e obblighi relativi a trasparenza e integrità

L'Ente ha adottato il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 con delibera di Giunta n. 23 del 27/04/2022.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2022, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2022.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminato il report prodotto dai Responsabili di Servizio e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse dal Responsabile di Servizio per il collaboratore assegnato;
- sentite la Segretaria Comunale dott.ssa Anna Rita D'Anselmo ed il sindaco pro tempore dott.ssa Tersilla Caterina Enrico, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per le P.O. come da schede allegate (**All. n. 2**);

esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Salerno Canavese, 12 luglio 2023

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI